



Влияние миграции на человеческие ресурсы в РФ

Светлана Калюгина

Северо-Кавказский федеральный университет (СКФУ) и Пражская бизнес-школа (ПБШ)

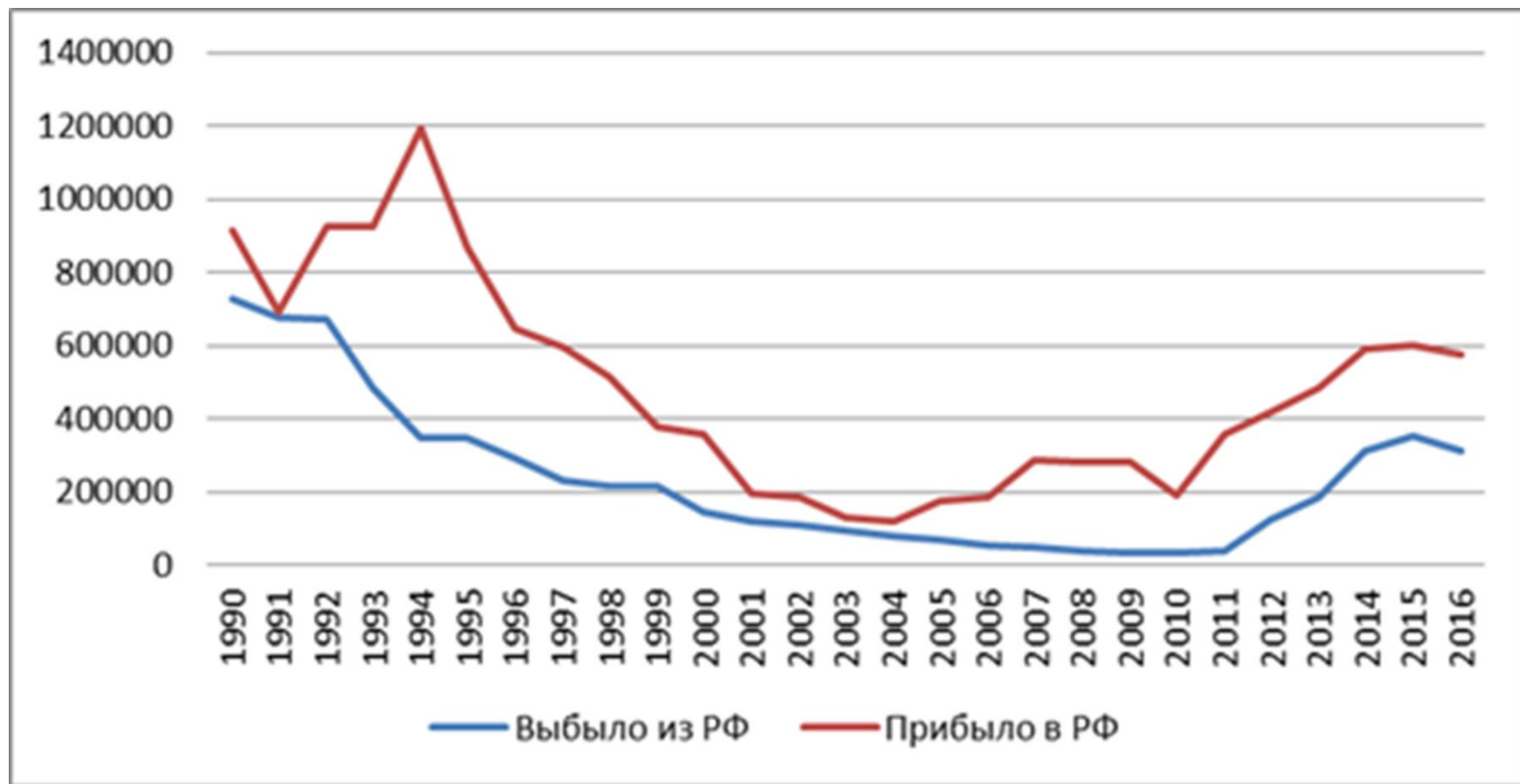
Декабрь 2020

Введение

- В Российской Федерации геополитические факторы и мультикультурализм имеют серьезные и глубокие последствия для человеческих ресурсов.
- Касаясь географии стран, поставляющих представителей «легальной» и «нелегальной» трудовой миграции в РФ, следует отметить, что в этом вопросе лидируют страны СНГ.
- Объемы международной миграции РФ со странами СНГ за период 2008-2017 гг. Являются весьма высокими.

Основные постулаты

- Формирование системы социально-трудовых отношений предопределяется совокупностью различных условий и факторов, классифицируемых по множеству критериев: общим (политическим, экономическим, социальным, правовым), частным (стратегии развития, человеческие ресурсы) или частным (кадровая политика). , демографические факторы);
- На обеспечение национальной безопасности любого современного государства влияют как внутренние, так и внешние факторы. К важнейшим внутренним факторам относятся: состояние экономики и ее научно-технический потенциал, энергоснабжение, важнейшие минеральные ресурсы, продукты питания, уровень квалификации научных и производственных кадров, развитость и надежность транспортной системы и коммуникаций.
- К наиболее важным внешним факторам относятся геополитическое, геостратегическое и геоэкономическое положение страны, а также состояние ее внешнеэкономических связей.
- Мы изучаем геополитику и мультикультурную среду как фактор, который является решающим фактором для безопасности персонала и управления человеческими ресурсами в 21-м веке.



Страны СНГ	Число прибывших,	Число выбывших	Миграционный прирост
Азербайджан	203,6	56,5	147,1
Армения	339,1	98,5	240,6
Беларусь	109,0	66,9	42,1
Казахстан	434,8	130,4	304,4
Кыргызстан	257,5	70,6	186,9
Республика Молдова	214,2	64,8	149,3
Таджикистан	348,7	127,6	221,1
Туркменистан	45,4	16,6	28,8
Узбекистан	647,2	317,5	329,7
Украина	769,8	198,3	571,5

Заключение

- Социальная и культурная интеграция в кадровой политике стала очень мощным средством воздействия на кадровый потенциал национальных государств (как внутри Российской Федерации, так и за ее пределами).
- Глобализация человеческих ресурсов может стать очень эффективным инструментом накопления кадрового потенциала страны, но она также может служить средством обескровливания стран-конкурентов, разрушения их кадрового потенциала и снижения уровня подготовленности специалистов, необходимых для выполнения важнейших задач. сферы экономики.
- Международная миграция представляет проблему для Российской Федерации, которой необходимо сосредоточить внимание на правильной политике, которая формирует ее кадровую безопасность и соответствует ее национальным интересам.

Литература

- Ashurova, U. (2020). Constraints in Translation of Legal Documents Faced: by Uzbek Labor Migrants in Russia. 金城学院大学論集. 社会科学編= Treatises and Studies by the Faculty of Kinjo Gakuin University. Studies in Social Sciences, 16(2), 156-165
- Fursov, V., Krivokora, E., & Strielkowski, W. (2018). Regional aspects of labor potential assessment in modern Russia. Terra Economicus 16(4):95-115. <https://doi.org/10.23683/2073-6606-2018-16-4-95-11>
- Kalyugina, S., Pyanov, A., & Strielkowski, W. (2020). Threats and risks of intellectual security in Russia in the conditions of world globalization. Journal of Institutional Studies, 12(1), 117-127. <https://doi.org/10.17835/2076-6297.2020.12.1.117-127>
- Strielkowski W., Astachova E, Larionova N. (2019). Assessment of personnel risks and threats in the context of state security: a neo-institutional perspective. Journal of Institutional Studies, 11(3), 170-181. <https://doi.org/10.17835/2076-6297.2019.11.3.170-181>
- Lisin, E., Shuvalova, D., Volkova, I., & Strielkowski, W. (2018). Sustainable development of regional power systems and the consumption of electric energy. Sustainability, 10(4), 1111. <https://doi.org/10.3390/su10041111>
- Strielkowski, W., Kalyugina, S., Mukhoryanova, O. (2019). Managing human potential and youth social entrepreneurship in peripheral regions. Management Research & Practice, 11(3), 41-51.
- Simionescu M., Strielkowski W., Kalyugina S. (2017). The impact of Brexit on labour migration and labour markets in the United Kingdom and the EU. Terra Economicus, 15(1), 148-156. <http://dx.doi.org/10.23683/2073-6606-2017-15-1-148-156>
- Strielkowski, W., Gryshova, I., Kalyugina, S. (2017). Modern Technologies in Public Administration Management: A Comparison of Estonia, India and United Kingdom. Administration & Public Management Review, 28, 174-185
- Strielkowski W. Tumanyan Y., Kalyugina S. (2016). Labour Market Inclusion of International Protection Applicants and Beneficiaries. Economics & Sociology, 9(2), 293-302. <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2016/9-2/20>
- Kalyugina S, Strielkowski W, Ushvitsky L, Astachova E. (2015) Sustainable and secure development: facet of personal financial issues. Journal of Security & Sustainability Issues, 5(2), 297-304. [https://doi.org/10.9770/jssi.2015.5.2\(14\)](https://doi.org/10.9770/jssi.2015.5.2(14))

Литература

- Strielkowski, W., Cabelkova, I. (2015). Religion, Culture, and Tax Evasion: Evidence from the Czech Republic. *Religions*, 6(2), 657-669. <http://dx.doi.org/10.3390/rel6020657>.
- Cajka P, Jaroszewicz M, Strielkowski W (2014). Migration incentives and flows between Belarus, Moldova, Ukraine and the European Union: A forecasting model. *Economics & Sociology*, 7(4), 11-25. <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2014/7-4/1>
- Strielkowski W., Weyskrabova B. (2014). Ukrainian labour migration and remittances in the Czech Republic. *Tijdschrift voor economische en sociale geografie*, 105(1), 30-45. <https://doi.org/10.1111/tesg.12052>
- Strielkowski, W., Glazar, O., & Ducháč, T. (2014). Economic implications of Turkish migration in Europe: Lessons learned from Polish EU accession. *Journal of Economic Cooperation and Development*, 35(2), 91-120
- Kowalska K., Strielkowski W. (2013). Propensity to migration in the CEECs: Comparison of migration potential in the Czech Republic and Poland. *Prague Economic Papers*, 3, 343-357
- Strielkowski W., Rausser G. (2013). International labour migration and structural channels: A case study of Ukrainian working migrants in the Czech Republic. *Ekonomicky casopis*, 61(10), 1034-1052
- Chebankova, E. (2012). Contemporary Russian Multiculturalism. *Post-Soviet Affairs*, 28(3), 319-345. <https://doi.org/10.2747/1060-586X.28.3.319>
- Kundnani A. (2012). Multiculturalism and its discontents: Left, Right and liberal. *European Journal of Cultural Studies*, 15(2), 155-166. <https://doi.org/10.1177/1367549411432027>
- Rodríguez-García, D. (2010). Beyond assimilation and multiculturalism: A critical review of the debate on managing diversity. *Journal of International Migration and Integration/Revue de l'integration et de la migration internationale*, 11(3), 251-271. <https://doi.org/10.1007/s12134-010-0140-x>