



# **СВЯЗЬ МЕЖДУ ГЕОПОЛИТИКОЙ И МУЛЬТИКУЛЬТУРАЛИЗМОМ: ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РОССИИ**

**Светлана Калюгина**

Северо-Кавказский федеральный университет (СКФУ) и Пражская бизнес-школа (ПБШ)

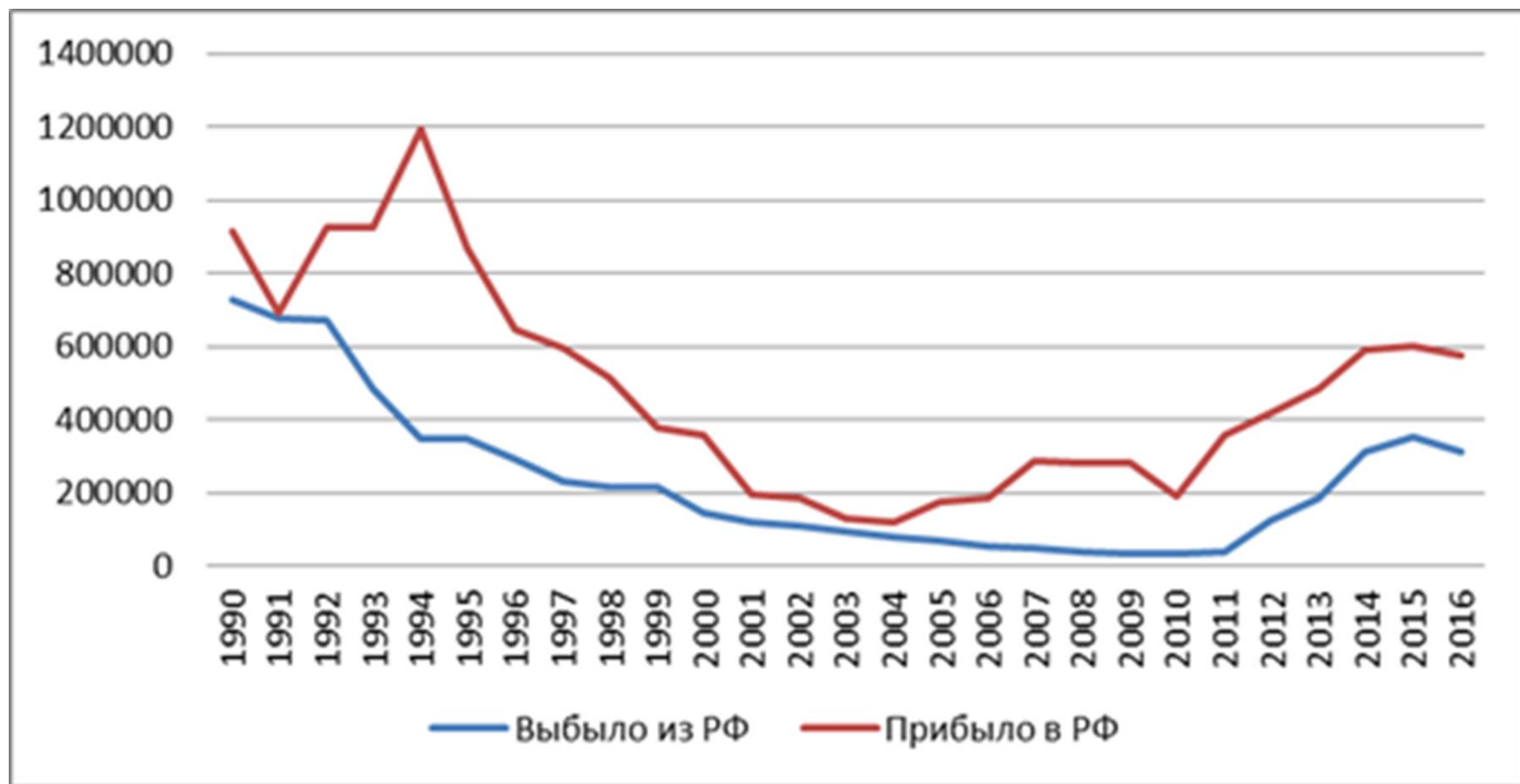
Декабрь 2020

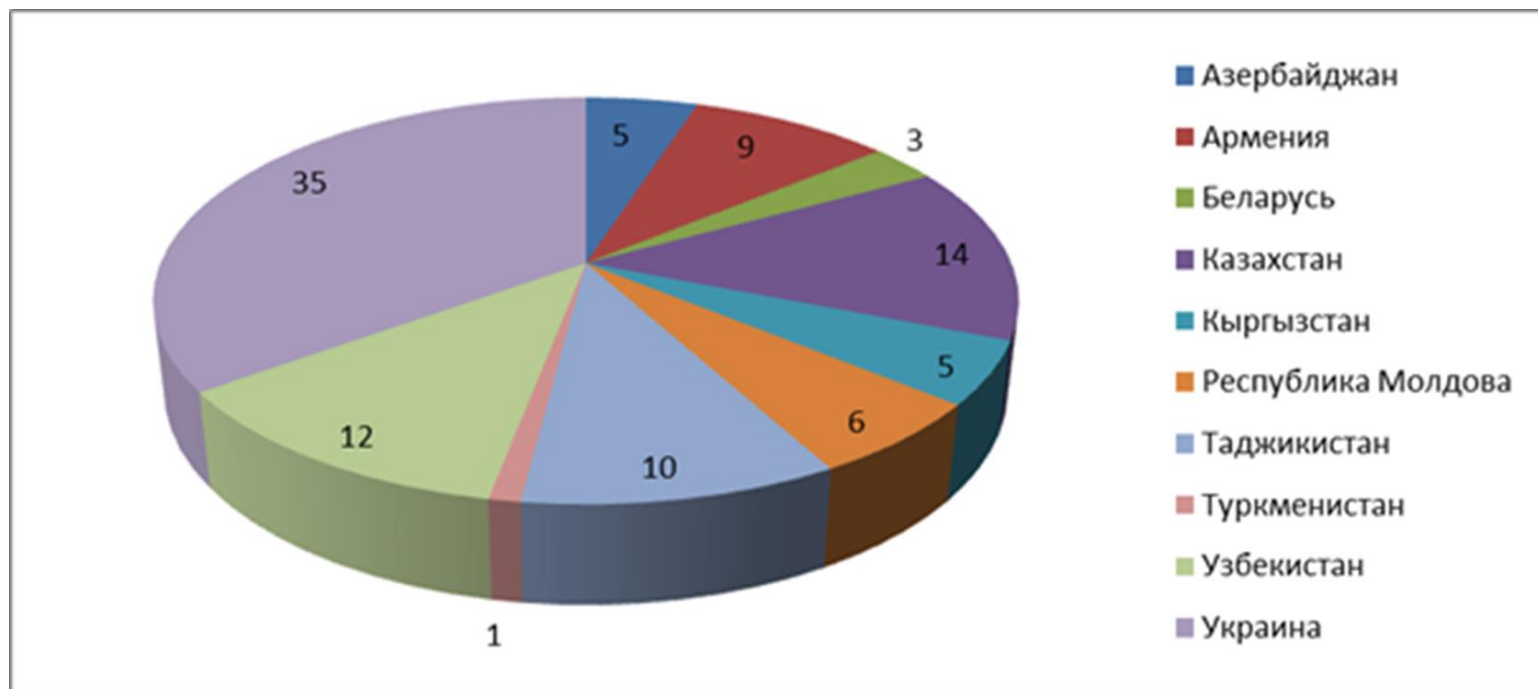
# Введение

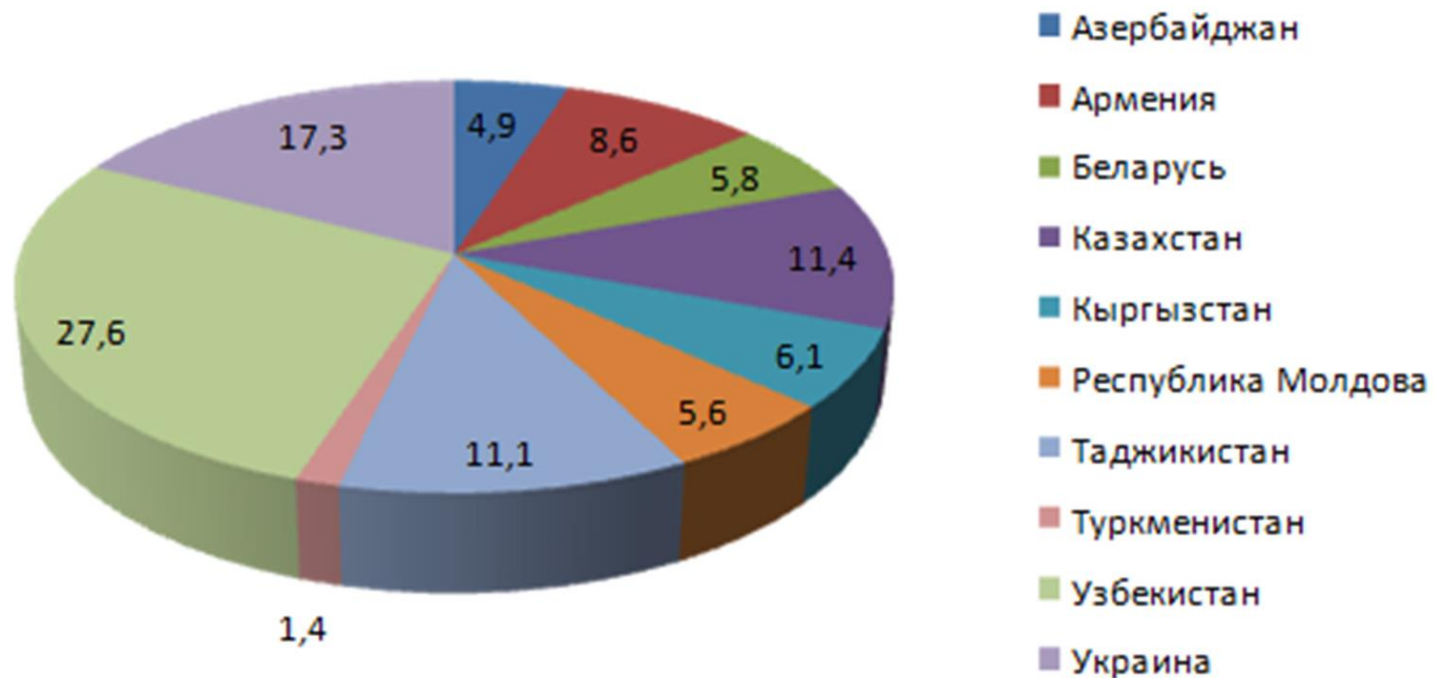
- Геополитические факторы и мультикультурализм оказывают значительное и глубокое влияние на человеческие ресурсы в Российской Федерации.
- Мобильность и качество человеческих ресурсов, внутренняя и международная миграция или даже утечка мозгов с привлечением высококвалифицированных специалистов связаны с глубокими институциональными изменениями.
- Этот исследовательский проект посвящен оценке специфики кадровой безопасности в России в контексте глобализации и геополитических планов и амбиций страны.

# Основные тезисы

- Создание совокупности социально-трудовых отношений предопределяется сочетанием различных условий и факторов, классифицируемых по множеству критериев: общим (политическим, экономическим, социальным, правовым), частным (стратегии развития, человеческие ресурсы) или частным (кадровая политика), демографические факторы);
- На обеспечение национальной безопасности любого современного государства влияют как внутренние, так и внешние факторы. К внутренним факторам относятся: состояние экономики и ее научно-технический потенциал, энергоснабжение, важнейшие минеральные ресурсы, продукты питания, уровень квалификации научных и производственных кадров, развитость и надежность транспортной системы и коммуникаций. К внешним факторам относятся геополитическое, геостратегическое и геоэкономическое положение страны, а также состояние ее внешнеэкономических связей;
- В этом проекте изучается геополитика и мультикультурная среда как фактор, который является решающим фактором для обеспечения безопасности персонала и управления человеческими ресурсами в 21 веке.







# Заключения

- Социальная и культурная интеграция в кадровой политике стала очень мощным средством воздействия на кадровый потенциал национальных государств (как внутри страны, так и за ее пределами).
- Глобализация человеческих ресурсов может стать очень эффективным инструментом накопления кадрового потенциала страны, но она также может служить средством обескровливания стран-конкурентов, разрушения их кадрового потенциала и снижения уровня подготовленности специалистов, необходимых для выполнения важнейших задач. сферы экономики.
- Все это очень важные проблемы для Российской Федерации, которой необходимо сосредоточить внимание на правильной политике, которая формирует ее кадровую безопасность и соответствует ее национальным интересам.

# Список литературы

- Davydov A. (2020). China-USA-Russia: Geopolitics and Pandemic. *Problemy Dalnego Vostoka*, (2), 126-137. <https://doi.org/10.31857/S013128120009894-4>
- Fursov, V., Krivokora, E., & Strielkowski, W. (2018). Regional aspects of labor potential assessment in modern Russia. *Terra Economicus* 16(4):95-115. <https://doi.org/10.23683/2073-6606-2018-16-4-95-11>
- Kalyugina, S., Pyanov, A., & Strielkowski, W. (2020). Threats and risks of intellectual security in Russia in the conditions of world globalization. *Journal of Institutional Studies*, 12(1), 117-127. <https://doi.org/10.17835/2076-6297.2020.12.1.117-127>
- Strielkowski W., Astachova E, Larionova N. (2019). Assessment of personnel risks and threats in the context of state security: a neo-institutional perspective. *Journal of Institutional Studies*, 11(3), 170-181. <https://doi.org/10.17835/2076-6297.2019.11.3.170-181>
- Lisin, E., Shuvalova, D., Volkova, I., & Strielkowski, W. (2018). Sustainable development of regional power systems and the consumption of electric energy. *Sustainability*, 10(4), 1111. <https://doi.org/10.3390/su10041111>
- Strielkowski, W., Kalyugina, S., Mukhoryanova, O. (2019). Managing human potential and youth social entrepreneurship in peripheral regions. *Management Research & Practice*, 11(3), 41-51.
- Simionescu M., Strielkowski W., Kalyugina S. (2017). The impact of Brexit on labour migration and labour markets in the United Kingdom and the EU. *Terra Economicus*, 15(1), 148-156. <http://dx.doi.org/10.23683/2073-6606-2017-15-1-148-156>
- Strielkowski, W., Gryshova, I., Kalyugina, S. (2017). Modern Technologies in Public Administration Management: A Comparison of Estonia, India and United Kingdom. *Administration & Public Management Review*, 28, 174-185
- Strielkowski W. Tumanyan Y., Kalyugina S. (2016). Labour Market Inclusion of International Protection Applicants and Beneficiaries. *Economics & Sociology*, 9(2), 293-302. <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2016/9-2/20>
- Kalyugina S, Strielkowski W, Ushvitsky L, Astachova E. (2015) Sustainable and secure development: facet of personal financial issues. *Journal of Security & Sustainability Issues*, 5(2), 297-304. [https://doi.org/10.9770/jssi.2015.5.2\(14\)](https://doi.org/10.9770/jssi.2015.5.2(14))



# Список литературы

- Strielkowski, W., Cabelkova, I. (2015). Religion, Culture, and Tax Evasion: Evidence from the Czech Republic. *Religions*, 6(2), 657-669. <http://dx.doi.org/10.3390/rel6020657>.
- Cajka P, Jaroszewicz M, Strielkowski W (2014). Migration incentives and flows between Belarus, Moldova, Ukraine and the European Union: A forecasting model. *Economics & Sociology*, 7(4), 11-25. <https://doi.org/10.14254/2071-789X.2014/7-4/1>
- Strielkowski W., Weyskrabova B. (2014). Ukrainian labour migration and remittances in the Czech Republic. *Tijdschrift voor economische en sociale geografie*, 105(1), 30-45. <https://doi.org/10.1111/tesg.12052>
- Strielkowski, W., Glazar, O., & Ducháč, T. (2014). Economic implications of Turkish migration in Europe: Lessons learned from Polish EU accession. *Journal of Economic Cooperation and Development*, 35(2), 91-120
- Kowalska K., Strielkowski W. (2013). Propensity to migration in the CEECs: Comparison of migration potential in the Czech Republic and Poland. *Prague Economic Papers*, 3, 343-357
- Strielkowski W., Rausser G. (2013). International labour migration and structural channels: A case study of Ukrainian working migrants in the Czech Republic. *Ekonomicky casopis*, 61(10), 1034-1052
- Chebankova, E. (2012). Contemporary Russian Multiculturalism. *Post-Soviet Affairs*, 28(3), 319-345. <https://doi.org/10.2747/1060-586X.28.3.319>
- Kundnani A. (2012). Multiculturalism and its discontents: Left, Right and liberal. *European Journal of Cultural Studies*, 15(2), 155-166. <https://doi.org/10.1177/1367549411432027>
- Rodríguez-García, D. (2010). Beyond assimilation and multiculturalism: A critical review of the debate on managing diversity. *Journal of International Migration and Integration/Revue de l'integration et de la migration internationale*, 11(3), 251-271. <https://doi.org/10.1007/s12134-010-0140-x>
- Pieterse, J. N. (2010). Global multiculturalism, flexible acculturation. *Transcience journal*, 1(1), 87-105